

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**  
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้อนพิบูลย์**  
**ปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ :** สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

**กลยุทธ์ที่ ๑ :** ปลุกฝังสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักชาตินิยม ทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย มีความซื่อสัตย์ สุจริต ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลูก จิตสำนึกเกี่ยวกับจริยธรรม การ รักชาตินิยม และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	๑.เพื่อปรับพื้นฐานความคิด จิตสาธารณะ ความสามารถในการ แยกแยะผลประโยชน์	บุคลากร จำนวน ๓๐ คน	ร้อยละของเครือข่าย บริการสุขภาพระดับอำเภอ ที่ บุคลากรในสังกัดได้รับการ เสริมสร้างเสริมสร้าง องค์ ความรู้และปลูก จิตสำนึกใน รูปแบบ ต่างๆ ตามความเหมาะสม	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ร้อนพิบูลย์
๒.ส่งเสริมให้บุคลากรถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่อง ส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึด ประโยชน์ส่วนรวมเหนือ ประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำ การอันเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลและ ประโยชน์ส่วนรวม	๑.ให้ความรู้การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับ บุคลากรในสังกัด สสอ.ร้อนพิบูลย์ ๒. วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนของ หน่วยงาน						

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้อนพิบูลย์

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากร ด้านสุขภาพถึงอันตรายจาก การทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑.กิจกรรมจัดตั้งกลุ่มและให้ ความรู้ เครือข่ายบุคลากร ด้าน สุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”หรือโมเดล STRONG	๑.เพื่อให้มีหน่วยงานมีการรวมกลุ่มในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สสอ./รพ.สต.	ร้อยละของหน่วยงานระดับ สสอ.มีการจัดตั้งกลุ่มจิต พอเพียงต้านทุจริต	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ร้อนพิบูลย์

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**  
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้อยพิบูลย์**  
**ปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ :** สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

**กลยุทธ์ที่ ๑ :** สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.มีการประกาศเจตจำนงของ ผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออก ถึงความโปร่งใสในการบริหาร ราชการและให้ผู้ใช้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้	๑.กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของผู้บริหาร	๑.เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	สสอ./รพ.สต.	๑.ร้อยละของหน่วยงาน สสอ. การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ร้อยพิบูลย์
๒. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอน ของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการ ปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้า ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ	๑.กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) สำหรับ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	๑.เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	สสอ.	๑.ร้อยละของหน่วยงานที่เข้า ร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ร้อยพิบูลย์

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**  
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัตนพิบูลย์**  
**ปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ :** สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

**กลยุทธ์ที่ ๒ :** เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.พัฒนาความรู้บุคลากร สาธารณสุขผู้ปฏิบัติงาน ด้าน พสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะใน การปฏิบัติงานตาม พรบ. จัดซื้อจัดจ้างและบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑.กิจกรรมให้ความรู้ และการ พัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ด้าน พสดุ	๑.เพื่อให้การบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุมี ความรู้และทักษะ สามารถปฏิบัติงานด้าน พัสดุได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ผู้รับผิดชอบงาน ด้านพัสดุ สสอ./ รพ.สต.	๑.หน่วยบริการที่ บุคลากรด้าน พสดุ ได้รับการพัฒนา ศักยภาพ ด้านการ ปฏิบัติงาน	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.รัตนพิบูลย์

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**  
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัตนพิบูลย์**  
**ปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต**

**กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย**

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่าง มีประสิทธิภาพ	๑.การจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสอ. ๒.กิจกรรมสนับสนุนให้ หน่วย บริการในสังกัดมีการจัดการเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์อย่างเป็นระบบ ๓.การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และช่องที่ชี้เบาะแสการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑.อำนวยความสะดวกแก่ผู้ที่มีาร้องเรียน/ร้องทุกข์	สสอ./รพ.สต.	๑.ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ตาม มาตรการที่กำหนด	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.รัตนพิบูลย์

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้อยพิบูลย์  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. พัฒนาระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายในของเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. ควบคุม กำกับ ติดตามการควบคุมภายใน ตรวจสอบภายในของหน่วยงานในสังกัด	๑. เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติ	สสอ./รพ.สต.	๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่มีความผิดพลาดด้านเอกสารที่ได้รับการตรวจ	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ร้อยพิบูลย์

ภาวินี จันทร์ดำ

ผู้เสนอแผน

(นางภาวินี จันทร์ดำ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

อ. น. น.

ผู้อนุมัติแผน

(นายวารินทร์ นุ่มนวล)

สาธารณสุขอำเภอร้อยพิบูลย์

๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗